

Programa de Trabajo 2026

Política Institucional en materia de Igualdad de Género

Secretaría Administrativa

UNAM

Christina Mtz

Margarita S

melinda Velazquez Vazquez

C. Cruz

Problemática: Funciones sustantivas con perspectiva de género

Componente: Las mujeres y la perspectiva de género

Acción: Mujeres premio nobel. Gabriela Mistral

Descripción de la acción: Se realizará un paper con información sobre la primera mujer en recibir el Premio Nobel de Literatura. Lo anterior, con el objetivo de que se visibilicen la obra y la vida de esta escritora y el tiempo que transcurrió antes de lograr el reconocimiento a las obras literarias realizadas por las mujeres. Se incluirá el siguiente recurso videográfico: https://www.instagram.com/reel/DSI4EW_iXE8/. El material será difundido por medios electrónicos a la comunidad de la Secretaría Administrativa y al público en general en el marco de la conmemoración del Día de la Mujer.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CInIG de la SADM y correo electrónico.

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Marzo

Acción: Mujeres premio nobel. Nadie Gordimer

Descripción de la acción: Se realizará un paper con información sobre la primera mujer sudafricana en recibir el Premio Nobel de Literatura, con el objetivo de que se visibilicen su obra, vida e intereses; así como el tiempo que transcurrió antes de lograr el reconocimiento a las obras realizadas por las mujeres. Se incluirá el siguiente recurso videográfico: <https://www.tiktok.com/@lacupuladepapel/video/7493581094881725751> y como fuente de información: <https://www.cndh.org.mx/noticia/nadine-gordimer-activista-antiapartheid-escritora-y-premio-nobel-de-literatura-> El material será difundido por medios electrónicos a la comunidad de la Secretaría Administrativa y al público en general en el marco de la conmemoración del Día de la Mujer.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CInIG y correo electrónico.

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Marzo

Acción: Glosario Básico: Perspectiva de Género en la Gestión Administrativa de la UNAM

Descripción de la acción: Se elaborará una infografía, la cual se difundirá a través del módulo CInIG SADM y correo electrónico. A través de esta infografía se busca dar a conocer un glosario básico que brinde definiciones accesibles y contextualizadas al ámbito universitario, facilitando una comprensión común de conceptos clave relacionados con la igualdad y la no discriminación de género.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Módulo CInIG SADM y Correo Electrónico.

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

Meses en los que se implementará: Septiembre

Acción: Desigualdades

Descripción de la acción: Se elaborará una infografía que permita visibilizar la brecha salarial de género y reconocer que las desigualdades económicas entre mujeres y hombres no son individuales, sino estructurales. Se utilizará el siguiente recurso: <https://www.youtube.com/watch?v=GVaRtJNFGRC>. Dicha infografía se difundirá a través del Módulo CInIG SADM y correo electrónico.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Módulo CInIG SADM y correo electrónico

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

Meses en los que se implementará: Abril

Acción: Un galardón, seis mexicanas ejemplares

Descripción de la acción: Se realizará una infografía referente al Premio L'Oréal-UNESCO otorgado a mujeres científicas de todo el mundo, resaltando a las mexicanas que han sido reconocidas con este galardón. El objetivo de esta infografía es situarlas como referentes para futuras generaciones, en diferentes áreas de estudio, reconocer el talento femenino como indispensable para el progreso tecnológico y destacar que los premios también ayudan a impulsar sus carreras, así como a cerrar la brecha de género. El material generado se difundirá por medios electrónicos a la comunidad de la Secretaría Administrativa.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CInIG SADM y correo electrónico.

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Marzo

Acción: ¿Qué es juzgar con Perspectiva de Género?

Descripción de la acción: Difusión a través del módulo CInIG-SADM, correo electrónico de la infografía: "¿Qué es juzgar con perspectiva de Género?". Juzgar con perspectiva de género no es beneficiar a las mujeres, sino reconocer las desventajas estructurales con su entorno, que garantice a las mujeres el ejercicio de sus derechos para identificar y corregir desequilibrios de poder, estereotipos y brechas estructurales entre hombres y mujeres en procesos judiciales, asegurando un acceso real a la justicia y la eliminación de violencia de género.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CInIG de la SADM y correo electrónico

Presupuesto previsto: Sin presupuesto

[Handwritten notes and signatures on the right margin:]
X
P (M)
Lm
muchos datos
Valeto
X

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

Meses en los que se implementará: Noviembre

Acción: La participación de las mujeres en eventos de paz y seguridad

Descripción de la acción: Se difundirá a través del módulo CInIG-SADM y correo electrónico institucional una infografía en la que se indique que, aun cuando históricamente las mujeres han tenido una participación importante en las guerras, así como en eventos de paz y seguridad, siguen sin ser incluidas en la toma de decisiones. Se pretende demostrar el esfuerzo de las mujeres para tener voz y voto en decisiones que afectan la vida de toda la sociedad, incluyendo conflictos armados y negociaciones de paz, así como visibilizar que han tenido un rol importante en la guerra y la paz. Se incluirá la siguiente fuente para conocer más acerca del tema. ONU Mujeres. (2025, octubre 20). Las guerras contra las mujeres se intensifican a medida que los conflictos mundiales alcanzan máximos históricos. Comunicado de prensa. ONU Mujeres.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CInIG de la SADM y correo electrónico

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Abril

Handwritten notes in blue ink:
X
mujeres
votos
X
M.
en

Problemática: Segregación horizontal por razón de género

Componente: Mujeres en las ciencias, motor de cambio.

Acción: Mujeres en las ciencias. Eva Morales

Descripción de la acción: Se realizará una infografía en la que se integre el logro obtenido en el campo de la medicina por parte de la Dra. Eva Morales Gallego; se incluirá un recurso videográfico: https://www.instagram.com/reel/DUfklI_DHDJ/. Con el objetivo de que se observen los logros de mujeres en las ciencias y se promueva la incursión de más mujeres en el campo de estudio. El material será difundido por medios electrónicos a la comunidad de la Secretaría Administrativa; se procurará realizar la colocación del material en formato impreso para lograr su mayor difusión.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CINIG y correo electrónico.

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Mayo

Acción: Mujeres en las ciencias. Paris Pismis

Descripción de la acción: Se realizará una infografía en la que se integre la biografía de Marie Paris Pismis, con el objetivo de que se conozca cómo su trayectoria dejó huella en la astronomía, en particular en la creación del Observatorio Astronómico de la UNAM, abriendo brechas para la incursión de mujeres en el campo. Se incluirá el siguiente recurso videográfico: <https://www.youtube.com/watch?v=0O5Br-gEQ7k>, la información será tomada de la siguiente fuente: <https://www.gaceta.unam.mx/el-legado-de-la-primera-astronoma-en-mexico-paris-pismis/>. El material será difundido por medios electrónicos a la comunidad de la Secretaría Administrativa; se procurará realizar la colocación del material en formato impreso para lograr su mayor difusión.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CINIG y correo electrónico.

Handwritten notes and signatures on the right margin:
- A large 'X' mark.
- Vertical text: "Mujeres en las ciencias".
- Signature: "M. Pismis".
- Another signature: "Eva Morales".

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Mayo

Acción: Mujeres en el avance tecnológico

Descripción de la acción: Se realizará una infografía que se denominará "Mujeres en el avance tecnológico", en la que se citarán creaciones tecnológicas realizadas por mujeres a lo largo de la historia. Con el objetivo de dar a conocer cómo estas investigaciones han abierto el camino a otros descubrimientos, a fin de tener la tecnología que actualmente utilizamos; el material contendrá imágenes alusivas y será difundido por medios electrónicos a la comunidad de la Secretaría Administrativa y al público en general en el marco de la conmemoración del "11F, Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia."

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CINIG y correo electrónico.

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Febrero

Acción: Julieta Fierro: una estrella guía para las niñas y las mujeres en la ciencia

Descripción de la acción: En el marco del Día Internacional de las Mujeres, Jóvenes y niñas en las Ciencias (11F), se elaborará y se difundirá a través del módulo CINIG-SADM y correo electrónico, una infografía dedicada a la memoria y legado de la Dra. Julieta Norma Fierro Gossman, destacada científica de nuestra máxima casa de estudios, divulgadora y promotora del acceso de las mujeres a la ciencia en nuestro país, con el objetivo de visibilizar su gran trayectoria en pro de la ciencia. Se utilizará el siguiente recurso:
<https://youtu.be/XShJkGbHgm8>

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Febrero

Acción: Museo de la Mujer

Descripción de la acción: Difusión a través del módulo CInIG-SADM, correo electrónico y formato impreso de la infografía "Museo de la Mujer", donde se desarrollan talleres de arte y cultura, exposiciones donde se abordan diversas necesidades y reflexiones sobre derechos y feminismo, expresión del sentimiento colectivo en contra de las injusticias de género como una manera de aprender sobre la historia y contribuciones de las mujeres en México y de participar en la difusión del movimiento feminista.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CInIG de la SADM y correo electrónico

Presupuesto previsto: Sin presupuesto

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

Meses en los que se implementará: Mayo

Acción: Efecto Matilda

Descripción de la acción: Se difundirá a través del módulo CInIG-SADM y correo electrónico una infografía en la que se haga referencia al efecto Matilda, el cual se refiere a la tendencia de atribuir los logros de mujeres a sus colegas hombres o directamente ignorarlos, sin reconocimiento a las aportaciones de las mujeres científicas e investigadoras. Se llevará a cabo con el fin de tomar consciencia de que, en la medida en que se reconozcan las aportaciones y logros de las mujeres se genera la igualdad de oportunidades. Se invitará a la comunidad a conocer el efecto Matilda ingresando al siguiente link:
<https://mujeresconciencia.com/2014/11/17/mujer-ciencia-y-discriminacion-del-efecto-mateo-matilda/>

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CInIG de la SADM y correo electrónico

Handwritten notes:
X
muchos videos vistos
M. en
X

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Marzo

Acción: Mujeres Científicas haciendo Historia

Descripción de la acción: Se difundirá a través del módulo CInIG-SADM y correo electrónico una infografía con frases de mujeres en las ciencias que inspiren a mujeres a romper con los estereotipos de género con el fin de alentar su participación en las áreas de las ciencias físico-matemáticas e ingenierías. Se incluirá la siguiente liga para conocer datos acerca de las científicas autoras de las frases. <https://www.azquotes.es/quotes/topics/women-in-science.html>.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CInIG de la SADM y correo electrónico

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Febrero

STIG Secretaria Administrativa - Programa de Trabajo Anual - página: 10

Componente: Barreras y obstáculos en el crecimiento profesional

Descripción de la acción: Se realizará una infografía en la que se relatará el caso "Claire Floy", el cual refiere cómo en el ámbito cinematográfico quedó al descubierto la brecha de género existente entre dos actores, en donde una actriz llevaba la mayor responsabilidad y tiempo de grabación y, a pesar de ello, su trabajo fue valorado económicamente de manera menor en comparación con su compañero y actor secundario, el cual no empleaba ni realizaba el mismo tiempo en pantalla. Lo anterior, con el objetivo de que se ejemplifique la realidad respecto a la brecha salarial y cómo se debe comenzar a vislumbrar equidad e igualdad sustantiva como parte de la construcción hacia la eliminación de patrones de normalización de la violencia de género y discriminación. El material será difundido por medios electrónicos a la comunidad de la Secretaría Administrativa y al público en general.

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

Meses en los que se implementará: Septiembre

Descripción de la acción: En torno a la conmemoración del 15 de mayo se realizará una infografía en la que se integre el siguiente recurso videográfico: <https://www.youtube.com/shorts/n1KFYY3njuY>, y el texto "Primeras mujeres universitarias". Con el objetivo de dar a conocer la lucha por lograr ingresar al sistema educativo y a ciertas áreas profesionales que estaban socialmente designadas solo a los hombres. El material será difundido por medios electrónicos a la comunidad de la Secretaría Administrativa; se procurará realizar la colocación del material en formato impreso para lograr su mayor difusión.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CInIG y correo electrónico.

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Mayo

Acción: ¿Y dónde están ellas? La ausencia de mujeres en puestos de poder

Descripción de la acción: Se elaborará una infografía con el objetivo de visibilizar la poca representación de mujeres en puestos de dirección y de toma de decisiones, ya que no es un fenómeno individual, sino una expresión de desigualdad estructural. Se utilizará el siguiente recurso:

https://unamglobal.unam.mx/global_tv/una-minoria-de-empresas-tienen-mujeres-en-puestos-de-direccion/
Dicha infografía se difundirá a través del Módulo CInIG SADM y correo electrónico

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Módulo CInIG SADM y correo electrónico

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

Meses en los que se implementará: Noviembre

Acción: El tiempo que sostiene, el poder que excluye

Descripción de la acción: Se elaborará una infografía en la cual se visibilice que la organización institucional del tiempo académico no es neutral, cuando los horarios y dinámicas de toma de decisión son incompatibles con las tareas de cuidado, (que recaen desproporcionadamente en las mujeres) la cual produce exclusión estructural. Esta infografía se difundirá a través del módulo CInIG SADM y correo electrónico

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Módulo CInIG SADM y correo electrónico

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

M. en Ciencias Políticas y Sociales
M. en Ciencias Políticas y Sociales
M. en Ciencias Políticas y Sociales

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

Meses en los que se implementará: Octubre

Acción: Rompiendo barreras laborales juntas

Descripción de la acción: Se elaborará una infografía sobre la Asociación Multidisciplinaria de Mujeres Egresadas de la UNAM, una comunidad de mujeres universitarias que busca visibilizar, impulsar y ser referente de otras mujeres en romper barreras laborales e impulsar su empoderamiento económico. Con esta infografía se pretende destacar acciones que sirven para promover el desarrollo de las mujeres, favoreciendo su empoderamiento, permanencia y progresión en el ámbito laboral, lo que ayuda a romper la brecha salarial. El material generado se difundirá por medios electrónicos a la comunidad de la Secretaría Administrativa.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CInIG SADM y correo electrónico.

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Mayo

Acción: Segregación en las vacantes

Descripción de la acción: Difusión a través del módulo CInIG-SADM, páginas institucionales, correo electrónico y formato impreso de infografía: "Segregación en las vacantes". La segregación por perfil de vacantes se refiere a la tendencia de concentrar a ciertos grupos demográficos (género, edad, raza) en ocupaciones, sectores o niveles jerárquicos específicos, a menudo provocada por requisitos definidos en la descripción del puesto. Identificar estas acciones y evitar la segregación en las vacantes y asegurar un proceso de contratación justo y transparente, se deben aplicar estrategias que neutralicen los sesgos y fortalezcan el control interno.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CInIG de la SADM y correo electrónico

Handwritten notes and signatures on the right margin:
- A large 'X' mark.
- The text "nuevas vacantes" written vertically.
- The signature "M. L." written vertically.
- Another 'X' mark.
- A final 'X' mark at the bottom.

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

Meses en los que se implementará: Septiembre

Acción: Efecto Mateo

Descripción de la acción: Se difundirá a través del módulo CInIG-SADM y correo electrónico una infografía en la que se haga referencia al efecto Mateo, el cual muestra el reconocimiento desigual de los trabajos y las obras de escritores, científicos o artistas no conocidos, en comparación con los trabajos similares en importancia de otros científicos. Se llevará a cabo con el fin de visibilizar que las desigualdades en materia de género no solo se presentan hacia las mujeres, también se reflejan en los círculos de hombres, por lo que es importante tomar medidas para impulsar políticas que promuevan la igualdad de oportunidades. Se invitará a la comunidad a conocer el efecto Mateo ingresando al siguiente link:
<https://mujeresconciencia.com/2014/11/17/mujer-ciencia-y-discriminacion-del-efecto-mateo-matilda/>.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CInIG de la SADM y correo electrónico

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Abril

Acción: Redes de trabajo masculinizadas

Descripción de la acción: Se difundirá a través del módulo CInIG-SADM y correo electrónico institucional una infografía en la que se explique qué son las redes de trabajo masculinizadas y sus diferentes manifestaciones, con el fin de dar a conocer el comportamiento de hombres en la machoesfera digital, sitio en el que se promueven acciones de violencia hacia las mujeres. Se incluirán las siguientes fuentes de consulta respecto al concepto: "machosfera" - Hernández Duarte, R., & de Keijzer Fokker, B. (Coords.). (2024). Masculinidades universitarias en tiempos de interpelación feminista (p. 93). Universidad Nacional Autónoma de México, Coordinación para la Igualdad de Género - Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD

STIG Secretaría Administrativa - Programa de Trabajo Anual - página: 14

México). (2025). Conceptos clave para comprender la manósfera/machósfera en México. PNUD México, en coordinación con GENDES A.C., Mexfam y ODI Global

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CINIG de la SADM

Integrantes de la CINIG: 7 **Personal de la entidad o dependencia:** 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Noviembre

[Handwritten signature and text:]
M. en M. de la SADM
X
[Signature]

Problemática: Corresponsabilidad en el trabajo de cuidados

Componente: La corresponsabilidad, no es una opción.

Acción: Tareas de cuidado

Descripción de la acción: Se elaborará un recurso en el cual, mediante textos cortos, se fomenta la construcción de acciones activas que permitan el reconocimiento de la necesaria realización de las labores de cuidado de manera corresponsable; y con ello la toma de acuerdos internos que procuren la división equitativa de los trabajos del hogar y de cuidados. Lo anterior, con el objetivo de construir espacios igualitarios para hombres y mujeres. El material será difundido por medios electrónicos a la comunidad de la Secretaría Administrativa y al público en general.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CINIG y correo electrónico.

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Octubre

Acción: Tiempo de corresponsabilidad

Descripción de la acción: Se elaborará un paper o tríptico en el que se integrará un ejercicio práctico para conscientizar y observar la manera en la cual se distribuyen las labores de cuidado y del hogar en la vida cotidiana entre mujeres y hombres. El ejercicio será proporcionado a los miembros de la comunidad de la Secretaría Administrativa de la UNAM que deseen sumarse a realizarlo. Lo anterior, con el objetivo de fomentar la realización conjunta de los miembros del hogar en la corresponsabilidad de cuidados, así como brindar herramientas de distribución de trabajos. Tomando como fuente el Informe sobre Desarrollo Humano. Programa Nacional para las Naciones Unidas, PNUD, 2015. El material será difundido por medios electrónicos a la comunidad de la Secretaría Administrativa y al público en general.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CINIG y correo electrónico.

Handwritten notes and signatures on the right margin:
X
las medidas
X M.
P

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Octubre

Acción: La Mochila Pesada

Descripción de la acción: Se elaborará una infografía que visibilice, de manera general, el camino largo y con los muchos obstáculos que las mujeres deben recorrer para llegar a puestos de poder y toma de decisiones, no sin antes enfrentarse al techo de cristal y con la dificultad de desprenderse del piso pegajoso; versus el camino, en general corto, que los hombres tienen que recorrer para ocupar los cargos y puestos directivos en las empresas e instituciones diversas. Dicha infografía se difundirá a través del módulo CInIG SADM y correo electrónico.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Módulo CInIG SADM y correo electrónico

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

Meses en los que se implementará: Abril

Acción: ¿Qué metas, sueños o posiciones de liderazgo habrías alcanzado?

Descripción de la acción: Se elaborará una infografía donde se visibilice la desigualdad en la corresponsabilidad de cuidados para estimular la reflexión hacia el sector femenino, al que históricamente se le atribuye la carga de los cuidados; destacando la siguiente frase: "Si el trabajo de cuidados no hubiera recaído en ti, ¿Qué metas, sueños o posiciones de liderazgo habrías alcanzado?". Dicha infografía se difundirá a través del Módulo CInIG SADM y correo electrónico.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Módulo CInIG SADM y correo electrónico

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

Meses en los que se implementará: Agosto

Acción: El valor del trabajo no remunerado

Descripción de la acción: Se elaborará la infografía "El valor del trabajo no remunerado" para puntualizar, con cifras estimadas por el INEGI el impacto económico que tendrían estas actividades si fueran remuneradas, y resaltar que la mayor aportación recaería en las mujeres. Con estos datos se destaca la importancia de reconocer, redistribuir y visibilizar un trabajo muchas veces ignorado, pero esencial para el bienestar de la sociedad. El material generado se difundirá por medios electrónicos a la comunidad de la Secretaría Administrativa.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CInIG SADM y correo electrónico.

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Septiembre

Acción: Trabajo de cuidados

Descripción de la acción: Difusión a través del módulo CInIG-SADM, correo electrónico y formato impreso de la infografía: "Trabajo de cuidados", que visibiliza los retrocesos que dejó la pandemia y la urgencia no solo para restaurar lo que se ha perdido para las mujeres, sino acabar con el statu quo perjudicial que mantiene la desigualdad viva y para avanzar en estos puntos se debe garantizar la supervivencia, el bienestar y la dignidad de las personas en todas las etapas de su vida. Se considera el "pegamento" que mantiene unidas a las sociedades y permite que las economías funcionen.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CInIG de la SADM y correo electrónico

Presupuesto previsto: Sin presupuesto

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

Meses en los que se implementará: Octubre

Acción: Impulsar la equidad de género en el trabajo de los cuidados

Descripción de la acción: Se difundirá a través del módulo CInIG-SADM y correo electrónico institucional una infografía con el fin de resaltar la necesidad de incluir en las políticas de cuidados a los hombres; tomando como base la Conferencia Regional sobre las Mujeres de América Latina y el Caribe en la que se destaca la adopción del compromiso para buscar transformar las estructuras sociales y económicas hacia un modelo de corresponsabilidad y cuidado universal y avanzar hacia sistemas integrales de cuidado que promuevan la corresponsabilidad entre mujeres y hombres, el Estado, el mercado y la comunidad. Se incluirá la siguiente liga para conocer más acerca de este tema:
<https://www.cepal.org/es/organos-subsidiarios/conferencia-regional-mujeres-america-latina-caribe>

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CInIG y de la SADM

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Noviembre

Acción: Licencia de Paternidad

Descripción de la acción: Se difundirá a través del módulo CInIG-SADM y correo electrónico una infografía en la que se informe respecto al derecho que actualmente tienen los hombres para cuidar a los hijos recién nacidos, lo cual se encuentra establecido en el artículo 132 de la Ley Federal del Trabajo. Con esta acción se pretende visibilizar el cambio hacia los derechos de los hombres para compartir responsabilidades de una manera equilibrada y justa. Se incluirá la siguiente liga para conocer más sobre la disponibilidad:

Handwritten notes and signatures:
✓
M. Am. mds Valeros vides
X
P

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CINIG de la SADM

Integrantes de la CINIG: 7 **Personal de la entidad o dependencia:** 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Agosto

P. X. M. en rubro velas de vela

Problemática: No discriminación hacia las mujeres

Componente: Salud sin discriminación.

Acción: Normopeso

Descripción de la acción: Se elaborará una infografía referente al término "normopeso" y cómo se vincula con la salud física y psicológica, con el objetivo de que la comunidad observe la afectación que estos mandatos provocan en las personas. Se agregará al material el siguiente recurso videográfico:
<https://www.tiktok.com/@igualdadunam/video/7597981504169413895>. El material será difundido por medios electrónicos a la comunidad de la Secretaría Administrativa y al público en general.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CINIG y correo electrónico.

Integrantes de la CINIG: 7 **Personal de la entidad o dependencia:** 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Noviembre

Acción: Violencia estética

Descripción de la acción: Se elaborará una infografía referente a los cánones de belleza que se implementan actualmente y la violencia que implica aceptarlos y trascenderlos; se agregarán imágenes alusivas y el siguiente recurso videográfico.
<https://www.tiktok.com/@igualdadunam/video/7595398363600653580>. El objetivo que se persigue es ver el riesgo que implica perpetuar estos estándares al ser una forma de violencia normalizada. El material será difundido por medios electrónicos a la comunidad de la Secretaría Administrativa y al público en general.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CINIG y correo electrónico.

Integrantes de la CINIG: 7 **Personal de la entidad o dependencia:** 11

M. Lucía Valdez Vázquez

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Noviembre

Acción: Promover la autoexploración

Descripción de la acción: Se elaborará una infografía con la siguiente información: "La autoexploración mamaria mensual, recomendada a partir de los 20 años, es clave para el autoconocimiento y la detección temprana del cáncer de mama. Mediante observación y palpación para identificar bultos, cambios de forma, color o hundimientos", cuyo objetivo es estimular la prevención y la detección temprana del cancer de mama. Se utilizará el siguiente recurso: <https://www.youtube.com/watch?v=5pk11p8vZEY>. Dicha infografía se difundirá a través del Módulo CInIG SAMD y correo electrónico.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Módulo CInIG SADM y correo electrónico

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

Meses en los que se implementará: Octubre

Acción: Maternidad y Desigualdad Académica

Descripción de la acción: Se elaborará una infografía con la siguiente información: "A las mujeres se les ha educado históricamente para cubrir las expectativas que la sociedad y el Estado tienen respecto a su ser y hacer. Dicha enseñanza se reproduce de generación en generación, dando lugar a lo que caracteriza al género femenino (Beauvoir, 1949); queda la impresión de no ser cambiante, además de determinante y persistente en la gran mayoría de sociedades, para ser madres, esposas, cuidadoras, sujetas a estereotipos, entre otras (Chodorow, 1984)". Fuente: Maternidades Universitarias: Tensiones entre trabajo, estudio y crianza; Dra. Elisa Cerros Rodríguez. Dicha infografía se difundirá a través del Módulo CInIG SADM y correo electrónico. El objetivo de esta actividad es enfatizar que las mujeres pueden alcanzar grandes logros aun cuando se les presentan barreras ante diversas situaciones, como la académica.

Handwritten signature and notes on the right margin:
M. la universidad
X
P

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Módulo CInIG SADM y correo electrónico

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

Meses en los que se implementará: Mayo

Acción: Educar sin etiquetas

Descripción de la acción: Se elaborará una infografía sobre la importancia de proporcionar a las infancias una educación libre de etiquetas para fomentar comportamientos futuros equitativos e inclusivos, así como para prevenir la violencia hacia las mujeres, con el fin de sensibilizar a la comunidad en la importancia de educar a nuestras infancias desde una perspectiva libre de etiquetas de género que les permita desarrollar sus habilidades plenamente y construir una sociedad libre de discriminación hacia las mujeres. El material generado se difundirá por medios electrónicos a la comunidad de la Secretaría Administrativa.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CInIG SADM y correo electrónico.

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Abril

Acción: Enfoque de género transversal

Descripción de la acción: Difusión a través del módulo CInIG-SADM, correo electrónico de la infografía: "Enfoque de género transversal", con un análisis conceptual que examina cómo las construcciones sociales, culturales y biológicas de lo femenino y masculino generan desigualdades, discriminación y relaciones de poder desiguales, que debemos transformar para que se garantice la igualdad de derechos, la equidad en el acceso a oportunidades y la eliminación de la violencia de género.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CInIG de la SADM y correo electrónico

Presupuesto previsto: Sin presupuesto

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

Meses en los que se implementará: Agosto

Acción: Annie Pardo, quien fue reconocida como la mejor científica mexicana

Descripción de la acción: Se difundirá a través del módulo CInIG-SADM y electrónico una infografía para invitar a conocer a la profesora emérita de la Facultad de Ciencias, Dra. Annie Pardo, quien fue reconocida como la mejor científica mexicana en el campo de la biología molecular e incorporada al Ranking de Mejores Científicos de 2025. Esta actividad tiene como fin sensibilizar a la comunidad de la Secretaría Administrativa sobre la importancia de reconocer y valorar las aportaciones de las mujeres en áreas en las que tradicionalmente solo participan hombres. La infografía integrará la siguiente liga para una consulta más detallada. <https://www.gaceta.unam.mx/reconocen-a-annie-pardo-como-mejor-cientifica-mexicana-en-biologia-molecular/>

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CInIG de la SADM

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Marzo

Acción: Detección del Papiloma Humano

Descripción de la acción: Se difundirá a través del módulo CInIG-SADM y correo electrónico una infografía en la que se dé a conocer el servicio que proporciona la Facultad de Ciencias para la detección temprana del virus del papiloma humano (VPH), causante del cáncer cervicouterino, el cual de acuerdo, con la Secretaría de Salud, es el más común después del de

<https://www.gaceta.unam.mx/crean-biosensor-portatil-para-deteccion-temprana-del-vph/>



Poblaciones Objetivo (indirecto):

Meses en los que se implementará: Octubre

X m. low mixed woods vegetation

Problemática: No discriminación hacia las diversidades sexogenéricas

Componente: Todos por la diversidad.

Acción: Amelio Robles; un hombre trans en la Revolución mexicana

Descripción de la acción: Se elaborará material referente a las personas trans, específicamente respecto de Amelio Robles y su incursión en las fuerzas armadas, con el siguiente recurso videográfico: <https://www.youtube.com/watch?v=dCoRwJmkghM&t=50s>. Utilizando la siguiente fuente: Secretaría de Cultura. (s.f.). Amelio Robles: un hombre trans en la Revolución mexicana. Disponible en: <http://bit.ly/3GgDgrl>. El objetivo que se persigue es que la comunidad observe que la diversidad siempre ha estado presente y que su diversidad no debe influir en la profesión u oficio que se elija. El material será difundido por medios electrónicos a la comunidad de la Secretaría Administrativa y al público en general.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CINIG y correo electrónico.

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Junio

Acción: Todas las personas, todos los derechos

Descripción de la acción: Se realizará una infografía denominada "Los derechos sin diferencia", en ella se enunciarán algunos de los derechos a los cuales todas las personas debemos disfrutar, con el objetivo de mostrar que a todas las personas se les debe garantizar el goce de todos los derechos humanos, ello independientemente de las diversidades sexogenéricas. El material incluirá el siguiente recurso videográfico: https://www.youtube.com/watch?v=PmS_qC0rHDA, como fuente de información: <https://www.conapred.gob.mx/>. El material será difundido por medios electrónicos a la comunidad de la Secretaría Administrativa y al público en general.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CINIG y correo electrónico.

STIG
Secretaría Administrativa
Programa de Trabajo Anual
Página: 26

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Junio

Acción: El amor no tiene género, ni edad, ni fronteras. Celebremos el amor en todas sus formas

Descripción de la acción: Se elaborará una infografía sobre la discriminación a la comunidad LGBTTTIQ+, con el objetivo de destacar los actos de rechazo y exclusión, basados en la orientación sexual o identidad de género y limitando el ejercicio de sus derechos humanos, ya que en México persiste una alta incidencia de discriminación laboral, escolar y en servicios de salud, siendo la población trans una de las más vulneradas. Se utilizará la siguiente frase: "El amor no tiene género, ni edad, ni fronteras. Celebremos el amor en todas sus formas". Dicha infografía se difundirá a través del Módulo CInIG SADM y correo electrónico.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Módulo CInIG SADM y correo electrónico

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

Meses en los que se implementará: Mayo

Acción: La Teoría queer de Judith Butler

Descripción de la acción: Se elaborará una infografía sobre la teoría queer de Judith Butler, con el objetivo de darle mayor difusión y que más personas conozcan los argumentos del porqué el género no es una esencia biológica, sino una construcción social performativa, creada mediante la repetición de actos, gestos y normas. Se utilizará el siguiente recurso: <https://vt.tiktok.com/ZSuJdrJkY/>. Dicha infografía se difundirá a través del Módulo CInIG SADM y correo electrónico.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Módulo CInIG SADM y correo electrónico

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

Meses en los que se implementará: Junio

Acción: Lynn Conway: La mujer que cambió la tecnología y la historia trans

Descripción de la acción: Se realizará una infografía de Lynn Conway, persona trans que se desarrolló en el área de la ingeniería y quien tuvo que ocultar su cambio de género para no vivir otro episodio de discriminación en su desarrollo profesional. Se toma su caso como ejemplo hacia la comunidad administrativa del trato desfavorable que puede recibir la población sexodiversa, siendo discriminada e invisibilizada al elegir una identidad diferente a la socialmente esperada. El material generado se difundirá por medios electrónicos a la comunidad de la Secretaría Administrativa.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CINIG SADM y correo electrónico.

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Junio

Acción: El ECOSIG es violencia

Descripción de la acción: Difusión a través del módulo CINIG-SADM, páginas institucionales, correo electrónico y formato impreso de infografía "EL ECOSIG ES VIOLENCIA", los ECOSIG (Esfuerzos para Corregir la Orientación Sexual e Identidad de Género) son reconocidos internacionalmente y en México como una forma de violencia, tortura y tratos crueles, inhumanos o degradantes. No son terapias, sino prácticas que buscan alterar la identidad de género u orientación sexual de una persona para ajustarla a un modelo cisgénero o heterosexual, acciones que son prohibidas por ley y que deben hacerse públicas para no reproducirlas.

La violencia es violencia
M. la violencia es violencia
la violencia es violencia

<https://coordinaciongenero.unam.mx/diversidades-y-disidencias-sexogenericas-en-la-unam/>.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CInIG de la SADM y correo electrónico

Integrantes de la CINIG: 7 **Personal de la entidad o dependencia:** 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Junio

Dr. M. en M. Valdez Vazquez

Problemática: Acceso a una vida libre de violencia de género

Componente: Espacios libres de violencia.

Acción: Body neutral

Descripción de la acción: Se elaborará material gráfico en el que se explicará qué es el movimiento body neutral y sus beneficios, a fin de coadyuvar brindando información respecto a nuevos enfoques que procuran la salud física y mental de las mujeres. Tomando como fuente: <https://www.clinicalascondes.cl/BLOG/Listado/Psicologia/body-neutral>. El material será difundido por medios electrónicos a la comunidad de la Secretaría Administrativa y al público en general.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CINIG y correo electrónico.

Integrantes de la CINIG: 7 **Personal de la entidad o dependencia:** 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Abril

Acción: Violencia corporal. El cuerpo ideal

Descripción de la acción: Se elaborará material visual en el que se integrará cómo la perpetuación de ciertos mandatos de belleza afecta la salud física y mental de las mujeres. Con el objetivo de fomentar el análisis y la desmitificación de los mensajes que la sociedad impone de forma normalizada y que dañan a las personas. Utilizando como fuente: Peralta, A. (2024). La revolución de la percepción corporal en el bienestar personal. Unidades de Apoyo para el Aprendizaje. CUAED/Facultad de Enfermería y Obstetricia-UNAM. (Vínculo). El material será difundido por medios electrónicos a la comunidad de la Secretaría Administrativa y al público en general.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CINIG y correo electrónico.

Integrantes de la CINIG: 7 **Personal de la entidad o dependencia:** 11

M. los mds Veloz Veldt

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

Meses en los que se implementará: Agosto

Acción: Violencia digital

Descripción de la acción: Se elaborará una infografía dando la definición legal de lo que es la violencia digital, incluirá un recurso videográfico en código QR que mencione los diferentes tipos de violencia digital que existen. El objetivo es que la comunidad reconozca la violencia digital, y sus modalidades, como otro tipo de violencia a la cual están expuestas principalmente las mujeres, y que la agresión puede llegar a ser exponencial por el tipo de distribución que tiene. El material generado se difundirá por medios electrónicos a la comunidad de la Secretaría Administrativa.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CInIG SADM y correo electrónico.

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Noviembre

Acción: Igualdad de género-equidad de género

Descripción de la acción: Difusión a través del módulo CInIG-SADM, páginas institucionales, correo electrónico y formato impreso de la infografía "Igualdad de Género-Equidad de Género", que dirige a un video que sensibiliza sobre la desigualdad de oportunidades, visibilizando que al promover la igualdad no solo es justo, sino que además, ayuda a modificar las conciencias de una sociedad para que sea más justa para todas las personas.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CInIG de la SADM y correo electrónico

Presupuesto previsto: Sin presupuesto

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

Meses en los que se implementará: Marzo

Acción: Todos sufrimos violencia de género

Descripción de la acción: Se realizará la difusión de una infografía a través del módulo CInIG-SADM y correo electrónico institucional, en la cual se señale que el acceso a una vida libre de violencia de género es un derecho de las personas y un compromiso de los hombres para transformar sus conductas y construir entornos seguros, incluyentes y libres de cualquier forma de violencia. El objetivo es impulsar procesos educativos y de sensibilización en torno a las masculinidades, contribuyendo a una convivencia más justa y al ejercicio pleno de los derechos humanos. Referencia:

<https://www.gaceta.unam.mx/siete-de-cada-diez-mujeres-han-sufrido-violencia-en-mexico/>

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CInIG de la SADM y correo electrónico

Integrantes de la CINIG: 7 **Personal de la entidad o dependencia:** 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Junio

Acción: Violencia de género y comprensión social

Descripción de la acción: Difusión de una infografía a través del módulo CInIG-SADM y correo electrónico institucional, en la cual se señale que la persistencia de la violencia de género está estrechamente relacionada con la falta de comprensión social sobre sus múltiples manifestaciones, con el fin de invitar a la comunidad de la Secretaría Administrativa a reconocerla, nombrarla y cuestionarla para garantizar el derecho a una vida libre de violencia y promover masculinidades responsables, incluyentes y no violentas dentro de la comunidad universitaria. Referencia:

<https://www.gaceta.unam.mx/violencia-de-genero-fenomeno-estructural-con-repercusiones-sociales/>

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CInIG de la SADM y correo electrónico

[Handwritten signature and notes on the right margin]

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

Meses en los que se implementará: Diciembre

Dr. M. de la Cruz Velazquez

Problemática: Masculinidades y trabajo con hombres

Componente: La masculinidad es diversa.

Acción: La salud y la masculinidad

Descripción de la acción: Se realizará una infografía con el siguiente recurso videográfico, <https://www.youtube.com/watch?v=K-cHT6o3cI0&t=29s>, indicando cómo los mandatos hegemónicos de la masculinidad afectan el acceso a la salud de los hombres, agregando imágenes alusivas. Lo anterior, con el objetivo de que se conscientice a la comunidad, principalmente a los hombres, de la importancia de eliminar asociaciones negativas con la masculinidad y cambiarlas por la prevención y atención de su salud. El material resultante será difundido por medios electrónicos a la comunidad de la Secretaría Administrativa y al público en general.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CInIG y correo electrónico.

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Octubre

Acción: ¿Cómo puedo trabajar mi masculinidad?

Descripción de la acción: Se realizará material en el que, a través de imágenes alusivas y frases puntuales, se fomenten acciones positivas que coadyuven a la eliminación de masculinidades hegemónicas. Con el objetivo de llevar a la reflexión a los miembros de la comunidad. El material resultante será difundido por medios electrónicos a la comunidad de la Secretaría Administrativa y al público en general.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CInIG y correo electrónico.

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

2 (M. for mules) Vicks Vapo

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Octubre

Acción: Masculinidades: Mitos o Realidades

Descripción de la acción: Se llevará a cabo una actividad en la cual participe el género masculino de todas las comunidades de la SADM. La actividad consistirá en elaborar una pizarra con tres columnas, y con el apoyo de unos imanes, los colocarán en las columnas de Mito o Realidad, según lo consideren; las frases a utilizar serán las siguientes: "Los hombres no lloran ni muestran debilidad"; "Yo 'ayudo' mucho en las tareas de la casa"; "Ser hombre es ser fuerte, rudo y dominante"; "El enfoque de masculinidades es un ataque a los hombres"; "El cuidado de los hijos es instinto de las madres"; Dicha actividad se difundirá a través del Módulo CInIG SADM y correo electrónico

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Módulo CInIG SADM y correo electrónico

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (directo):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

Meses en los que se implementará: Septiembre

Acción: El consentimiento, base para toda interacción

Descripción de la acción: Se elaborará material gráfico sobre el consentimiento donde se expongan las características que debe tener para ser válido y las condiciones en las que se anula; incluirá un video de apoyo en código QR. El objetivo de la creación de este material es que la comunidad universitaria reconozca la importancia del consentimiento en las relaciones humanas para asegurar el respeto, la seguridad y la dignidad, y de esta forma romper con los comportamientos estereotipados de las relaciones, ya que su ausencia implica violencia o, en el ámbito sexual, agresión y violación. El material generado se difundirá por medios electrónicos a la comunidad de la Secretaría Administrativa.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CInIG SADM y correo electrónico.

✓
M. en M. Valdez Virelles

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Noviembre

Acción: Hegemonía masculina

Descripción de la acción: Difusión a través del módulo CInIG-SADM, correo electrónico y formato impreso de infografía: "Hegemonía masculina" para identificar la normalización de posicionar el modelo dominante de masculinidad que legitima la posición de privilegio de los hombres en la sociedad y justifica la subordinación de las mujeres y otras identidades de la sexodiversidad, condiciones que no dan paso a la igualdad y las cuales pueden reflexionarse para adelgazar la brecha de género.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CInIG de la SADM y correo electrónico

Presupuesto previsto: Sin presupuesto

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

Meses en los que se implementará: Agosto

Acción: Masculinidades

Descripción de la acción: Se realizará la difusión de una infografía a través del módulo CInIG-SADM y correo electrónico institucional, invitando a ver un corto, en el que se describen procesos permanentes de formación, sensibilización y reflexión dirigidos a hombres de la comunidad universitaria para cuestionar y transformar modelos de masculinidades que reproducen desigualdades y violencias de género. Con esta información se pretende promover la corresponsabilidad, el desarrollo de habilidades socioemocionales, el respeto a las diversidades sexogenéricas y la participación activa de los hombres como agentes de cambio para contribuir a la construcción de una comunidad universitaria libre de violencia y basada en la igualdad sustantiva. Para la consulta del corto se incluirá la siguiente liga:

X
M. la rubia Salas Vialto
A

<https://youtu.be/NEU7CNJiN-g?si=n4pzP3Oaxx7ZHrBy>.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CInIG de la SADM y correo electrónico

Integrantes de la CINIG: 7 **Personal de la entidad o dependencia:** 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Agosto

Acción: Trabajar con niños y hombres

Descripción de la acción: Se difundirá una infografía a través del módulo CInIG-SADM y correo electrónico institucional referente a la importancia de la prevención temprana de la violencia de género y de la construcción de relaciones igualitarias, con el fin de evitar en las infancias comportamientos asociados a estereotipos de género que puedan reproducir desigualdades, violencia y limitaciones emocionales a lo largo de su vida. Se incluirá la siguiente referencia de consulta:

<https://www.bi.team/blogs/involucrando-a-hombres-y-ninos-como-aliados-en-la-prevencion-de-la-violencia-cont>

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CInIG de la SADM y correo electrónico

Integrantes de la CINIG: 7 **Personal de la entidad o dependencia:** 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Abril

Handwritten notes and signatures on the right margin:
✓
X
M. Amador Velasco Vigil
A
P

Problemática: Fortalecimiento del tejido comunitario y cultura de paz

Componente: Por una cultura de paz.

Acción: Día Internacional de la no violencia

Descripción de la acción: Se elaborará material difundiendo el Día Internacional de la No Violencia, con el objetivo de que la comunidad conozca su existencia e importancia de rechazar cualquier acto de violencia. El material resultante será difundido por medios electrónicos a la comunidad de la Secretaría Administrativa y al público en general.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CInIG y correo electrónico.

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Octubre

Acción: 10 acciones para una cultura de paz

Descripción de la acción: Se realizará una infografía en la que se integren frases cortas que muestren acciones que coadyuvan a crear una cultura de paz. Lo anterior, con la finalidad de que se realicen acciones a nivel individual que se reflejen en la colectividad, construyendo con ello una cultura que permita la interacción de forma pacífica. Fuente: <https://www.unesco.org/es>
El material resultante será difundido por medios electrónicos a la comunidad de la Secretaría Administrativa y al público en general.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CInIG y correo electrónico.

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

2 + M. low mho. Valued 10/10/20 ✓

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

Meses en los que se implementará: Diciembre

Acción: Consumo que cambia vidas

Descripción de la acción: Se realizará una infografía sobre el modelo del comercio justo y responsable, donde se exponga el impacto que tiene en la vida de las infancias, las mujeres, sus comunidades y el medioambiente. Incluirá un video en código QR de apoyo. Se busca que la comunidad reconozca, en una actividad cotidiana como el consumo, su participación en el engranaje que mueve el motor de la autonomía económica de las mujeres y sus familias, así como el impacto que puede tener en la redistribución de las tareas del hogar. El material generado se difundirá por medios electrónicos a la comunidad de la Secretaría Administrativa.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CInIG SADM y correo electrónico

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Octubre

Acción: La mediación, una herramienta para la resolución de conflictos

Descripción de la acción: Se elaborará una infografía referente a la mediación, una herramienta para solucionar conflictos caracterizada por el diálogo, tolerancia, respeto y solidaridad, que permite buscar soluciones de manera pacífica. Incluirá un video en código QR para reforzar el tema. El objetivo es dar a conocer y promover en la comunidad universitaria la mediación como una herramienta para la resolución de conflictos de manera pacífica para evitar la ruptura del tejido comunitario. El material generado se difundirá por medios electrónicos a la comunidad de la Secretaría Administrativa.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CInIG SADM y correo electrónico

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

M. la mayoría violeta

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Septiembre

Acción: Igualdad sustantiva

Descripción de la acción: Difusión a través del módulo CInIG-SADM, correo electrónico y formato impreso de infografía: "Igualdad sustantiva", donde se expone la necesidad de generar todas las condiciones sociales, económicas, políticas, culturales, ideológicas que permitan una distribución de los recursos para que todas las personas tengan acceso a los mismos derechos.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CInIG de la SADM y correo electrónico

Presupuesto previsto: Sin presupuesto

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

Meses en los que se implementará: Marzo

Acción: Construyendo paz desde lo cotidiano.

Descripción de la acción: Se realizará la difusión de una infografía "Construyendo paz desde lo cotidiano" a través del módulo CInIG-SADM y correo electrónico institucional con el fin de señalar que la paz no sólo se logra con discursos o políticas públicas, sino también mediante acciones diarias que transforman nuestras relaciones y entornos, como hablar con lenguaje inclusivo, realizar tareas de cuidado de manera equitativa, mantener relaciones con respeto y responsabilidad.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CInIG de la SADM y correo electrónico

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Handwritten notes and signatures on the right margin:
M. Am. (vertical)
Handwritten signature
Handwritten signature

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Septiembre

Acción: Resolución de conflictos.

Descripción de la acción: Se llevará a cabo la difusión de una infografía a través del módulo CInIG-SADM y correo electrónico institucional con el propósito de que la comunidad de la Secretaría Administrativa visibilice las formas para evitar conflictos y resolverlos antes de que se genere violencia, mejorando la calidad en las relaciones bajo un marco de respeto, diálogo y corresponsabilidad. Referencia:

<https://www.unwomen.org/es/what-we-do/peace-and-security/conflict-prevention-and-resolution>

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CInIG de la SADM y correo electrónico

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Septiembre

[Handwritten signature and text on the right margin]

Problemática: Lenguaje inclusivo y no sexista

Componente: Comunicarnos es universal.

Acción: Por un lenguaje incluyente

Descripción de la acción: Se creará una infografía que incluiría el uso de los pronombres personales y el uso del nombre correcto, respecto del uso de: él, ella y elle. Lo anterior, con el objetivo de practicar de forma sustantiva el respeto a la igualdad e inclusión de todas las personas. El material resultante será difundido por medios electrónicos a la comunidad de la Secretaría Administrativa y al público en general.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CINIG y correo electrónico.

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

--Público en general

Meses en los que se implementará: Julio

Acción: Uso del lenguaje inclusivo. El desdoblamiento

Descripción de la acción: Con el objeto de compartir el uso del lenguaje inclusivo no sexista, se realizará una infografía que incluiría el uso del desdoblamiento, con la finalidad de que la comunidad aprenda a utilizar esta técnica, mediante la cual se incluye a todos los géneros en el uso del lenguaje. El material resultante será difundido por medios electrónicos a la comunidad de la Secretaría Administrativa y al público en general.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CINIG y correo electrónico.

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

[Handwritten signature]

[Handwritten signature: M. Lu. mhuo Valdez Vazquez]

--Público en general

Meses en los que se implementará: Agosto

Acción: Palabras que incluyen

Descripción de la acción: Se elaborará una infografía que contenga la siguiente información: Guía Práctica de Lenguaje No Sexista. En lugar de decir... Prueba con... ¿Por qué? Los ciudadanos La ciudadanía / La población Habla de la colectividad. Los médicos El personal médico Incluye a todas las especialidades y géneros. Los interesados Quienes tengan interés Es directo y neutro. El hombre La humanidad / La especie humana Es más preciso y global. Los niños La infancia / La niñez Evita el sesgo de género desde pequeños. Reglas Prácticas: • Busca el colectivo: Usa palabras como "equipo", "coordinación", "alumnado" o "plantilla". • Usa "quien" o "cada": En vez de "El que quiera...", usa "Quien quiera..." o "Cada persona que quiera...". • Visibiliza cargos: Si hay una mujer en el cargo, di "la presidenta", "la jefa" o "la arquitecta"; si hay un hombre en el cargo, di "el presidente", "el jefe" o "el arquitecto". Dicha infografía se difundirá a través del Módulo CInIG SADM y correo electrónico.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Módulo CInIG SADM y correo electrónico

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

Meses en los que se implementará: Junio

Acción: Semáforo del Lenguaje Incluyente y No Sexista

Descripción de la acción: Se elaborará una infografía impresa y enmarcada que contenga la imagen del semáforo del lenguaje incluyente y no sexista, la cual se colocará en lugares visibles de las dependencias de la SADM, con el propósito de que todas las personas que integran las comunidades lo tengan presente y sea un auxiliar en la construcción de un mundo incluyente a través de las palabras. Dicha infografía se difundirá de manera impresa y a través del Módulo CInIG SADM y correo electrónico.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Módulo CInIG SADM y correo electrónico

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

M. Lucía Valdés Vázquez

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

Meses en los que se implementará: Noviembre

Acción: Estereotipos y lenguaje no sexista

Descripción de la acción: Difusión a través del módulo CInIG-SADM, correo electrónico y formato impreso de infografía “Estereotipos y lenguaje no sexista”, para conscientizar a la comunidad que los estereotipos de género son creencias preconcebidas sobre comportamientos y roles, transmitidos a menudo a través de un lenguaje sexista que invisibiliza, subordina o discrimina a las mujeres y otras identidades. El lenguaje no sexista busca visibilizar a todos los géneros, superando el uso del masculino como "universal".

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CInIG de la SADM y correo electrónico

Presupuesto previsto: Sin presupuesto

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Administrativa	Toda la Administrativa	386	429

Meses en los que se implementará: Junio

Acción: ¿Por qué es importante usar lenguaje inclusivo?

Descripción de la acción: Se realizará la difusión de una infografía a través del módulo CInIG-SADM y correo electrónico institucional, invitando a la comunidad de la Secretaría Administrativa a reflexionar sobre el lenguaje sexista que ha colocado a lo masculino como norma universal, reforzando una masculinidad hegemónica que invisibiliza a las mujeres y excluye a personas con identidades de género diversas. Se llevará a cabo con el fin de mostrar que esta práctica contribuye a normalizar desigualdades, jerarquías y formas de violencia simbólica que se replican en la vida universitaria. Referencia: <https://www.gob.mx/conavim/articulos/que-es-el-lenguaje-incluyente-y-por-que-es-importante-que-lo-uses?idior>

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | Difusión de material gráfico en el módulo de la CInIG de la SADM y correo electrónico

Integrantes de la CINIG: 7 Personal de la entidad o dependencia: 11

[Handwritten signatures and notes on the right margin]

